



上海工业自动化仪表研究院有限公司

2022 年度社会责任报告

2022 年 12 月

目 录

| | |
|-------------------|----|
| 1 基本情况..... | 2 |
| 1.1 企业介绍..... | 2 |
| 1.2 企业战略..... | 3 |
| (一) 战略与治理..... | 3 |
| (二) 利益相关方与沟通..... | 4 |
| 2 责任绩效..... | 6 |
| 2.1 科学发展..... | 6 |
| 2.2 公平运营..... | 7 |
| 2.3 环保节约..... | 9 |
| 2.4 安全生产..... | 10 |
| 2.5 顾客与消费者权益..... | 11 |
| 2.6 合作共赢..... | 12 |
| 2.7 和谐劳动关系..... | 12 |
| 2.8 决胜脱贫攻坚..... | 15 |
| 2.9 社区参与和发展..... | 15 |
| 3 责任展望及其他..... | 19 |

1 基本情况

1.1 企业介绍

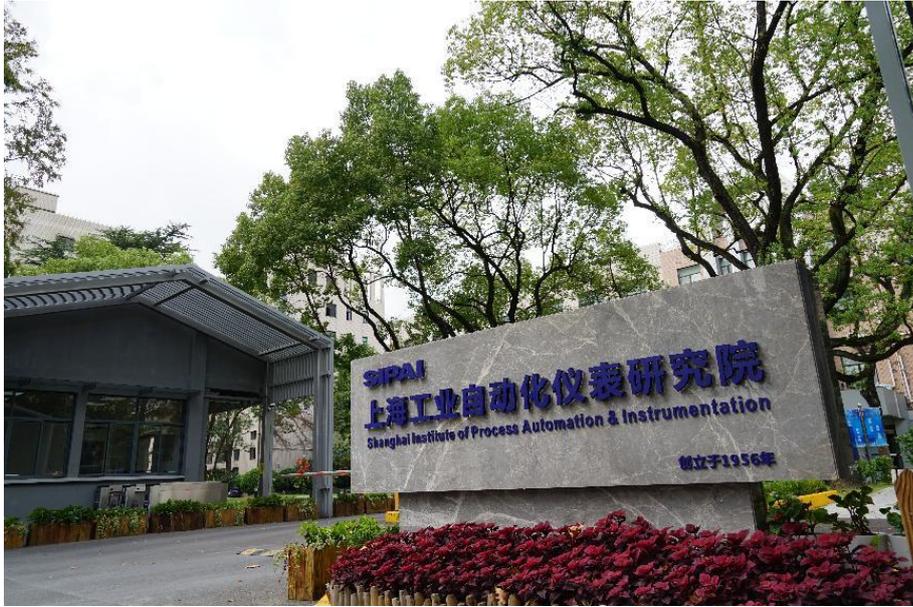
上海工业自动化仪表研究院有限公司（简称“自仪院”，英文简称“SIPAI”）始建于 1956 年，系原机械工业部直属研究院所，是全国机械仪表行业技术归口研究所，国家自动化仪表标准体系的创立者之一，拥有国家工控系统安全和自动化仪表质量监督检验中心、国家能源核电站仪表研发（实验）中心等国家级研发中心，在国内外自动化仪表与控制系统领域享有较高的知名度和声誉。

作为首批企业化转制的技术开发类科研院所，1999 年划归上海市，2004 年归属市国资委管理，2016 年改制为国有独资有限公司，2018 年完成国有股权多元化改革，2019 年完成联合重组，进入上海仪电（集团）有限公司，2020 年完成资产重组，进入上海飞乐音响股份有限公司（上市公司），现股权结构为飞乐音响 100%控股。

近年来，自仪院聚焦国家战略与上海具有全球影响力科技创新中心建设，借助我国工业转型升级、两化深度融合的契机，充分发挥自身科研能力和行业中的地位，重点强化“智能制造”、“工业互联网”、“工控信息安全”等前沿共性技术的研究与试验发展，在航空航天、电力装备、石油化工、汽车制造、机械制造等领域实现突破，形成了智能系统、检验检测、工控安全、智能装置、科技服务和共性技术研发“5+1”核心业务板块。自仪院是工业数智化解决方案提供商，行业创新技术服务商。

在追求企业经济效益的同时，自仪院不断加强企业文化建设，积

极培育和践行社会主义核心价值观，强化企业社会责任意识，深化文明单位创建活动，维护职工的合法权益，诚信对待客户和合作伙伴，积极从事公益事业，承担社会可持续发展所应尽的责任，促使企业全面健康发展。



1.2 企业战略

（一）战略与治理

“十四五”是自仪院发展的重要关键期，公司以“致力于成为技术领先的卓越智能科技公司”为愿景，以“努力成为工业智能化转型升级的引领者”为使命，坚持以产业发展需求为导向，以“提质增效”为中心，抓融合、促发展，通过打造“一个核心、二项能力、5+1 板块”，形成整体核心竞争能力。

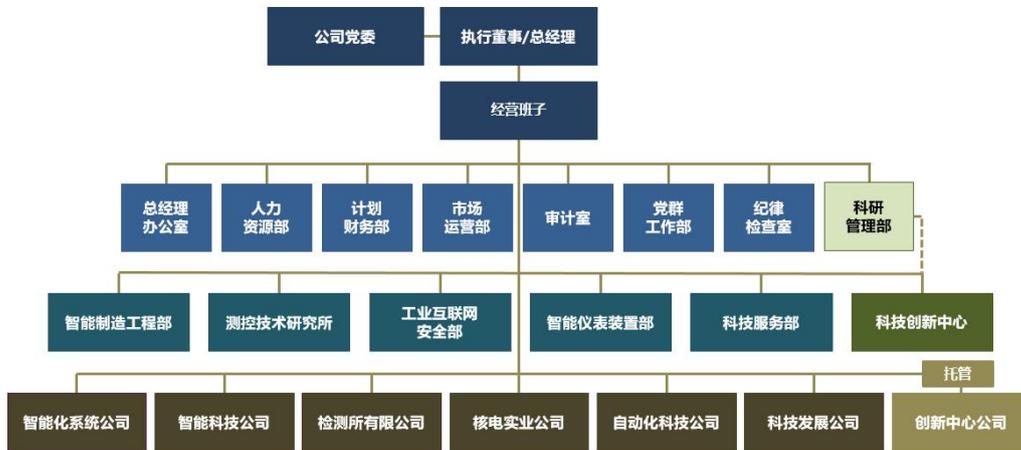


“一个核心”：聚焦新一代信息技术发展，提升自主创新能力建设，增强智能制造、检验检测、工控安全等综合实力，形成以“产品+服务”的核心竞争能力。

“二项能力”：按照“自主科技创新、市场开拓能力双轮驱动”战略目标，坚持以科技创新为动力、以市场需求为导向，以高质量发展为目标，进一步优化业务布局，聚焦专业优势领域，促进主营业务提质增效。

“5+1”板块：智能系统集成、检验检测认证、工控网络安全、智能测控装置、科技园区服务、科技创新中心。

公司逐步建立起符合转制科研院所创新发展的现代企业制度，健全有效运行的公司法人治理结构，形成有效管控的公司组织结构。



（二）利益相关方与沟通

| 序号 | 相关方类型 | 主要沟通渠道 | 责任举措 |
|----|-------|---------------------|------------------------------------|
| 1 | 股东方 | 会议、邮件、工作汇报、接受上级单位检查 | 及时准确披露经营状况和重大事项信息；遵循责任经营和责任投资的基本原则 |

| | | | |
|---|---------------|--|---|
| 2 | 政府 | 调研、参观、座谈、拜访 | 助力上海科技创新中心建设；助力工业转型升级和两化深度融合；强化“智能制造”、“智慧水务”、“工控信息安全”等前沿共性技术的研究与试验发展；围绕“全面创新改革”，加大科研投入力度，推动科技体制改革 |
| 3 | 员工 | OA、座谈、职代会、微信公众号、微信群、官网、邮件、信箱 | 保障员工的生命安全与健康；依法保障员工的薪酬福利；开展培训，提供平台，满足发展需求 |
| 4 | 顾客 | 交流会议、函件往来、电话、通讯软件、面谈、顾客满意度调查 | 产品或服务符合顾客需求；及时供货或提供优质服务；顾客满意度调查分析 |
| 5 | 供应商 | 交流会议、函件往来、电话、通讯软件、面谈、供应商审核考评 | 检验进料合格率；合格供应商综合评价；选择合格供应商进行长期合作、共赢 |
| 6 | 工程承包商、系统集成商 | 发包（施工）合同、交流会议、函件往来、电话、通讯软件、面谈 | 施工、信息等安全必须符合相关法律法规要求，对可能产生环境、信息安全影响和安全风险的施工作业，要求施工单位提供应对措施；签订相关方安全协议；关键工序专人监管，违规操作即勒令停工，并限期整改 |
| 7 | 行业协会、标准化技术委员会 | 参加行业协会，标准化技术委员会，参加各项交流活动，参与国家标准、行业标准和团体标准制修订 | 缴纳会费，参加各项交流活动，参与国家标准、行业标准和团体标准制修订 |
| 8 | 社区 | 区域共享、文明共建、参与志愿服务 | 建立园区公共核酸点；委派社区居委会兼职副书记；联系社区参加志愿者服务 |
| 9 | 银行 | 微信工作群、面谈、函件往来、银行网点现场沟通、参加政策培训 | 及时准确反馈公司经营状况；按时归还银行贷款并支付利息 |

2 责任绩效

2.1 科学发展

2022 年，自仪院致力于推进全面改革创新，在科研创新体系建设、技术创新上取得了一定成果。

自仪院于 2021 年下半年揭榜国家发改委“全面改革创新任务”，开展专职科研院所服务共性基础技术开发综合改革。2022 年，自仪院对企业经营绩效考核指标进行调整，适当降低利润和经营收入等财务类指标权重，增加科技创新相关指标，其权重由 5% 上升到 12%；制定了新的工资总额决定机制，形成制度文件，待上级批复；编制月度绩效调节工资制度草案，并开展小范围试点探索；在重点子公司及相关部门开展改革试点，探索科研人员中长期激励机制。通过改革，充分调动科研人才积极性、提升科研产出、促进科技创新突破，并结合开展行业服务和技术攻关，取得了良好效果。

在技术创新方面，自仪院在工业互联网安全、检验检测试验装置、智能制造等领域实现技术创新突破，获得良好的市场效益，获得广大客户的认可和赞许。2022 年，自仪院营业额为 3.04 亿元，研发投入 4615 万，研发投入率 16%；申请国家、省级科研项目 8 个，获批立项 3 个；累计申请专利 43 个，授权专利 12 个，增长率 13%；形成核电设备氢爆可用性验证试验装置、视觉抄表终端、面向掘进装备的数据采集终端、后厨自动化设备等一批科技创新成果；完成企业级安全态势感知平台、工业流量审计系统等产品升级迭代；推进工信部《燃气轮机控制系统故障诊断方法研究》、工信部《燃气轮机控制系统容错方法研究》、工信部《基于开源软件的工业互联网网络产品漏洞检测

与验证系统》、科技部《全断面隧道掘进装备运行服务平台及智能终端研制》、上海市经信委《超大力值传感器和 100MN 力标准测力机研制和应用》等重大科技项目运营管理；新增上海市专精特新企业资质。

在企业信息化建设方面，根据公司业务发展和管理需求，自仪院启动了 OA 与财务管理应用的提升改造，主要围绕财务智能化建设、协同平台与财务系统的融合化建设、预算费控实时化管控、税务平台的接入及数字化报表系统的引用等重点环节开展规划建设。完成了网络安全升级改造，新增入侵检测、安全运维网关、日志审计等安全防护设备，更新升级核心交换机，采取双链路部署模式，双机冗余备份，提升了整体安全防护能力。



2.2 公平运营

自仪院积极抓好党风廉政建设，制定年度党风廉政建设责任制的工作计划和具体措施，与各支部签订年度党风廉政建设责任书，构建纵向一体的责任链，层层传导压力、层层压实责任的各项工作。定期召开党委专题会议，每半年召开党风廉政建设联席会议，中层干部及关键岗位人员统一签订了党风廉政建设个人承诺书。

2022 年公司继续配齐配强基层监督力量，全面深入推进落实纪检体制建设工作。在党委支委人选换届选举及支委分工安排中首次设置并产生 7 名纪检委员，在新一届团委组织改选中设置并产生 1 名团委纪检委员，通过构建条线化监督网格，形成上下衔接、各处联动、全面覆盖的工作格局。

积极推进仪电集团廉洁文化体系宣贯。在中心组（扩大）学习会议、政工例会、青年廉洁文化座谈会上，将仪电廉洁文化体系作为学习内容进行宣传；组织观看仪电集团《仪廉有镜》微电影、《仪而有廉 智而有信》微视频；采用宣传画报上墙、图片滚动播放等媒体介质，持续播放仪电廉洁理念、廉洁行为、廉洁形象等内容。



2022 年上半年，自仪院按照“七个不得”专项工作的相关要求，延伸核查覆盖范围，包括项目研发、项目管理等重要关键岗位人员 39 名，并针对全部重要关键岗位人员开展相关信息核查工作。

自仪院严格遵守《反不正当竞争法》《反垄断法》等法律法规，遵守公平竞争原则，坚持按照市场需求原则、公平竞争和诚实信用的原则，公平有序竞争，共同维护市场秩序。作为上海市技术合同认定登记工作先进集体单位，严格遵守《国资法》《知识产权法》等法律法规，规范合同管理。凭借良好的纳税信用记录，自仪院持续获得纳

税信用等级 A 类证书和资信等级 AA 级证书。

2022 年度，由自仪院主导或参与的标准共发布 25 项，其中《智能工厂 通用技术要求》等国家标准 20 项，《压力式温度计》等行业标准 3 项，《工业数据安全事件应急预案编制指南》等团体标准 2 项，另有在研标准 16 项。

公司工程项目通过仪电集团的 PMO 项目管理系统进行管理，2022 年度，自仪院通过此系统提交落地的 B 级（一般项目）工程项目 4 项，C 级（备案项目）工程项目 6 项。

受疫情影响，2022 年度仅仪控所一家子公司参加了“CIPPE 石油石化装备展”展会活动。2022 年度确立“仪控所试验室检验检测认证管理系统建设”、“项目执行规范提升”、“自控系统专用驱动开发实现项目降本” 3 项运营效率提升项目，形成制度 5 项，流程优化 18 项，可复制模板 4 项，产生经济收益大于 30 万。

持续推进内部控制建设工作，一是组织修订了《经济合同管理办法》等 32 项规章制度，二是认真开展内部控制自评工作并切实落实审计整改。年内开展经营业绩审计工作和领导干部离任经济责任等内部审计工作，并配合做好与外部审计机构的对接工作。

2.3 环保节约

自仪院根据 ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系要求，加强对水污染、空气污染、噪声污染、土壤污染、废弃物、资源利用等管理，实施定期的用水、排水、噪声污染等情况的检测，使生活用水和经营活动排水达到国家规定标准。经营活动和试验设备运行噪声达标。没有扬尘、有毒有害气体排放情况。按照垃圾分

类的规定，全面实施垃圾的集中倾倒、分类和归集，对回收垃圾、有毒有害垃圾实施独立空间放置，并由对口单位回收处置。

自仪院注重培育环保节能意识，融入绿色办公理念，减少不必要的水、电浪费，杜绝“跑冒滴漏”现象。公司重视员工的环保意识培养，开展宣传教育活动。公司建立了作业场所的防尘、减噪和应急报警等配套设施和急救设备，有效改善操作工人的劳动环境和操作条件。在强化垃圾分类，园区清洁生产的同时，公司实现了经济、社会和环境效益的统一，2022 年无环保违规负面信息，树立了良好的环保形象。

2.4 安全生产

自仪院树牢安全发展理念，强化底线思维和红线意识，深化源头治理、系统治理和综合治理，强化安全责任制落实，切实在转变理念、狠抓治本上下功夫，完善和落实重在“从根本上消除事故隐患”的责任链条、制度成果、管理办法、重点工程和工作机制，扎实推进安全生产治理体系和治理。公司按照“谁主管、谁负责”“党政同责，一岗双责、齐抓共管、失职追责”责任体系要求，严格按照“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”原则明确监管规则，持续加强安全管理，落实安全生产主体责任，推进建立安全责任人、安全员的安全生产责任和岗位安全生产责任清单，把安全生产责任全面纳入年度部门工作责任书、工作任务书和年度绩效考核范畴，把安全生产履职情况全面纳入公司领导、部门负责人、支部书记的年度考核述职述安内容，并实行安全生产的一票否决。2022 年度安全生产责任签约 100%。

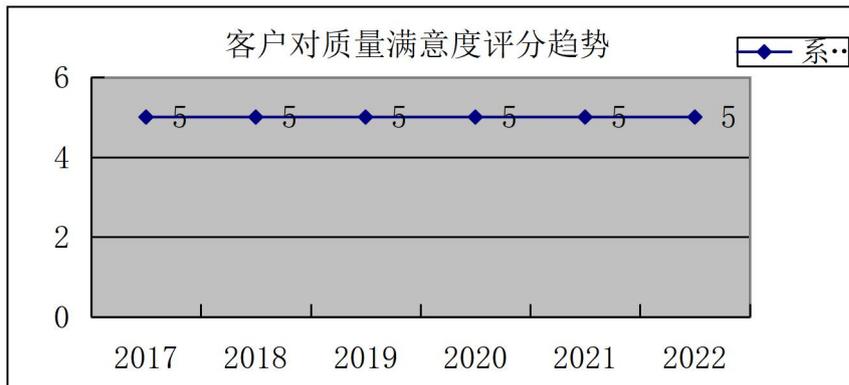
根据 AQ/ T9006-2010 安全生产标准化体系的要求，2022 年度自仪院安全生产标准体系正常运行，各项安全管理制度得到有效执行，安全生产工作已纳入规范、有序、精细、常态的管理。公司安全负责人和安全管理人員，以及涉及特种岗位（工种）全部持有效证上岗。公司结合各项专项工作以及“安全生产月”和“119”消防安全宣传月等活动，2022 年度联合徐汇区应急管理局、田林街道共同举办消防安全应急演练和实景体验活动，积累消防安全知识，提高应急自救能力。积极推进企业安全文化建设，以集中培训、宣传专栏、屏幕滚动、观看安全警示教育片、应急演练等多种形式开展安全知识、法律法规和安全警示宣传，细化安全管理，推进仪电集团安全管理平台各项管理信息的录入，增强了全员安全意识，提升了应急状况下处置防范能力。



2.5 顾客与消费者权益

自仪院秉承“开发创新，人才为本。顾客至尊，质量为根”的质量方针，突出“预先，严控，精益，改进，满意”，不断地追求顾客满意。执行 ISO9001 质量管理体系，2022 年度收到客户投诉数为 0，产品出厂合格率达到 100%，顾客满意度总体评价（含服务态度、交货及时性、产品质量、售后服务处理、开箱合格率、价格等方面）达到 97.2（100 分制）；产品/服务质量满意度连续多年获得满分好评（5

分制)。



2.6 合作共赢

自仪院保障客户权益，2022 年度合同履约率 100%，对确定的 60 家主要供应商开展了评审，合格供方的评审率 100%。

2.7 和谐劳动关系

自仪院严格落实公司招聘录用制度。录用员工程序规范、透明，所有录用人员都在公司 OA 上进行公示，依法办理招录用手续，依法签订、变更、续签、解除、终止劳动合同，按规定及时办理退工、退档手续和社保关系、公积金关系转移等手续，员工劳动合同签订率

100%。按时足额为员工缴纳基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、住房公积金等社会保险，缴纳补充住房公积金、企业年金。为员工投保意外险和市总工会系统大病医疗保险，保险福利覆盖全体员工。做好人才引进配套工作，为 20 余名员工办理积分、落户等人才服务，为 16 名青年人才申请政府租房补贴。

积极开展员工培训工作，按规定提取和使用职工教育培训经费。有序推进人才梯队建设，输送人才参加市国资委、集团等各层次人才培训班，其中“国资骐骥”各级人才培训班 4 人，仪电集团智云计划 2 人、智翔计划 2 人、智航计划 3 人；持续开展人才高地建设，申报上海市各级人才项目，获批上海市产业青年人才 1 人，推荐入围上海市优秀党外创新创业青年人才 1 人，获批徐汇区青年英才 5 人；培养专业队伍，积极组织职称评定工作，申报正高级职称 4 人、副高级职称 4 人、中级职称 20 人；组织实施各类员工培训，落实新员工集中拓展和培训，进行安全、廉洁教育，开设 SIPAI 大讲堂专题课程 6 场，内容覆盖各板块业务介绍、职称评审政策解读与材料撰写、科技论文写作等；在疫情封闭期间，组织专题培训讲座 3 场，为及时舒缓员工情绪起到了积极作用。新增 PMP 1 人，注册安全工程师执业证 1 人，特种设备安全管理 1 人。积极参与推进上海市“劳模创新工作室”的创建申报工作。



件。根据各部门岗位特性，分别对场调试、现场服务、特殊工种环境因素、职业健康因素进行安全识别，并采取对应的职业防护措施，为相应岗位和工种配备符合标准、规范的劳防用品（包括防护帽、防护鞋、护眼罩、防毒面具、安全带、安全手套、雨鞋、雨披、防冻棉衣棉鞋等）。

2022 年，自仪院工会开展换届工作，选举产生了新一届的工会“两委”委员。工会认真贯彻落实民主集中制原则，加强员工沟通与关爱。工会委员会定期召开全委会，讨论审议有关上会事项。工会办公室采用微信问卷星方式向所有二级工会征询选择福利采购供应商等事项，确保流程公开、公正、透明，完成全年的福利发放工作。给每位新入会员办理了上海市工会会员服务卡，为会员提供了重病保险等多项实事服务。认真贯彻执行上海市总工会推出的“在职员工综合保险”计划，全年为在职员工 475 人、退休人员 596 人办理了续保。直接慰问生病员工 3 人，委托子公司工会和部门分工会慰问看望生病、分娩员工超过 10 人次。疫情封控期间及时采购菜品，克服困难发放到每位员工家中；复工复产后及时采购口罩等物资，为疫情防控常态化做好保障。做好员工年度体检、高温慰问、生日祝福、冬季送温暖等工作，增强了职工的归属感。2022 年完成退休人员日常管理、住院及意外保险续保、送温暖、信息管理系统维护和信息上报等工作。



丰富企业职工文体生活，促进企业精神文明建设。积极为公司排球、足球、乒乓球、羽毛球等多个兴趣社团提供常态化训练和经费保障，并支持职工业余体育竞技活动的开展；举行了团组织与青年员工见面会和 SIPAI 王者荣耀新春挑战赛，并组织了青年员工团购和青年交友活动；组织工会干部参加飞乐音响“安康杯”安全生产培训和安全生产管理员考证培训；积极组织员工参与飞乐音响安康杯安全生产知识竞赛、仪电全媒体大赛、数字化政务、劳动技能等劳动竞赛和网络安全管理工程师培训。

2022 年自仪院团委坚决贯彻落实党委疫情防控各项部署，发出抗疫志愿者倡议书，号召团员青年积极行动起来，发挥“党有号召、团有行动”优良传统，挺身而出，团员向社区报备率达到 100%，在物资采购、核酸筛查、防控宣传、信息对接中发挥积极作用，有力推进了公司的复工复产。

2.8 决胜脱贫攻坚

自仪院积极开展扶贫帮困和救灾捐助活动。为更好地巩固拓展脱贫攻坚成果、配合乡村振兴工作，2022 年完成市总工会的消费扶贫任务，向每一位员工发放 300 元的扶贫物资，共计超过 15 万元。疫情期间，自仪院 9 个党支部积极参加抗疫捐款共计 19656 元。

2.9 社区参与和发展

自仪院热心参与社会公益事业，共计 22 人踊跃报名主动献血，倡导了奉献精神，体现了员工良好社会责任感。

2022 年上半年，上海疫情防控形势复杂严峻。自仪院于第一时间传达上级关于疫情防控的指示精神，从严从紧从细从实抓好疫情防

控工作。积极发动公司职工主动对接联系所在社区参加防疫工作，落实“双报到”要求，在职党员在“先锋上海”注册社区报到率 100%。

2022 年自仪院积极履行国企责任担当，服务疫情防控大局，根据相关政策规定，为 85 家入驻园区的小微企业租户减免租金 550 万元。

自仪院及下属子公司在疫情期间及关键时间节点积极参与重大民生保障项目工作：

1. 自仪院与上海飞乐音响股份有限公司在数字哨兵、消杀防疫机器人、集中式冷链消杀站等常态化防疫产品研制方面开展合作。

2. 上海仪控所作为“国和一号”产业链联盟成员，以自身的技术优势和让客户满意的服务精神，全力支撑“国和一号”示范工程项目的顺利开展。在上海保卫战之际克服疫情封控难题，完成示范工程 1 号机组全部百余套节流装置的标定工作，分别获得了国核自仪系统工程有限公司和江苏宏达科技有限公司发来的感谢信和锦旗，充分体现了客户对上海仪控所攻坚克难精神的崇高敬意，对我司保质保量完成目标给予了高度赞誉。

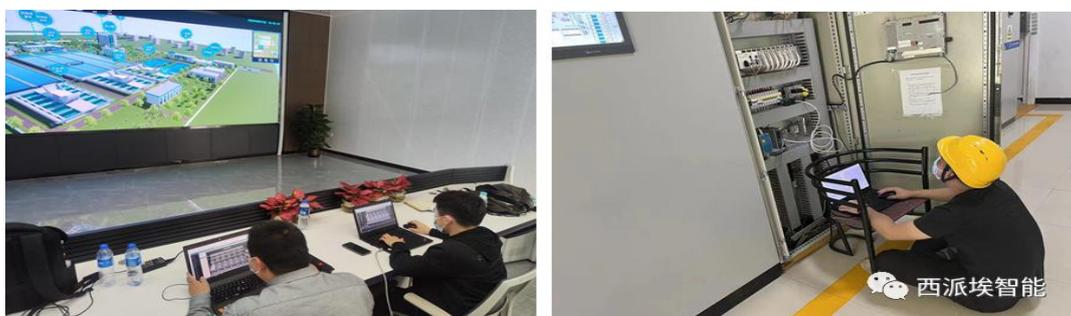


3. 智能化系统公司服务对象均为城市安全稳定运行保障的重要行业，承担着水务、能源中心重大民生工程项目及日常运行维护等保

障工作。疫情封控期间，党政班子积极研究各重大项目和运维项目驻场实施方案，所承担的《上海杨树浦水厂深度处理改造工程》SCADA 控制系统项目组率先驻场工作，实施封闭式管理。在封闭的 2 个多月的时间内，项目组成员攻坚克难，在保障基础供水前提下，有序开展各项工作、并顺利完成深度处理一阶段的实物安装量及调试工作，全力确保了项目平稳有序推进，在疫情防控关键时刻保障申城用水安全平稳，为申城百姓的优质用水保驾护航。

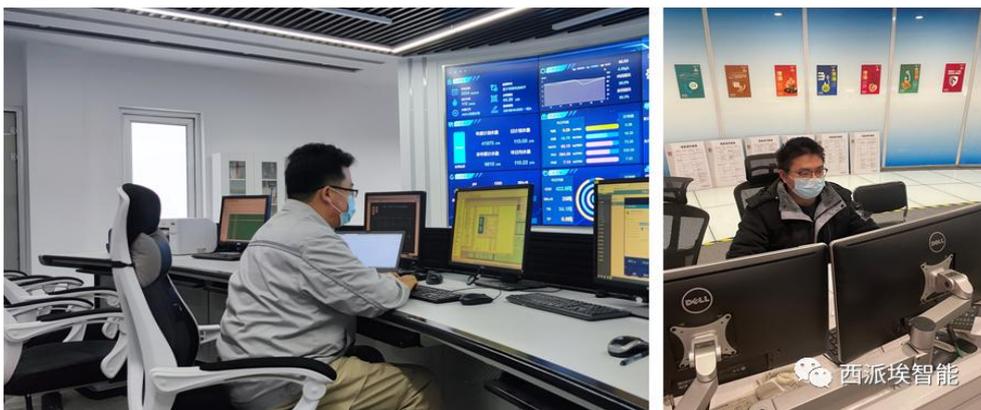


智能化系统公司承担了《广东佛山沙口水厂智能化改造项目》监控升级、数字孪生平台构建及数据分析工艺优化任务，面对上海及广东疫情形势，4 位工程师不畏现场条件艰苦，毅然驻扎在项目地已达三个多月，有力提升水厂精细管理和智能运行水平，经测算对比达到了节能减排、降低能耗的预期目标。



运维团队三月中旬起入驻上海竹园第一污水处理厂、上海石洞口

污水处理厂和上海虹桥商务区能源中心等，各驻场运维工程师及封控居家的运维人员借助远程运维 APP 实时关注各厂站运行情况，通过线上视频协同厂内运维人员线下配合等方式，完成对各厂站内重点区域各控制系统例行维护检查工作，保障各厂站生产线的安全、稳定运行。



4. 自仪院智能制造工程部承接了胡努特鲁电厂项目输煤控制系统的供货及调试工作。胡努特鲁电厂项目是中国在土耳其的最大直接投资项目，也是中国“一带一路”倡议和土耳其“中间走廊”计划对接的重点项目。2022 年度完成所有输煤设备的 CE 认证要求，按时顺利完成项目调试工作。



5. 党的二十大期间，自仪院专业网络安全团队成立“‘二十大’公共网络威胁检测与互联网安全保障工作组”，协助上海申通地铁有限公司的网络安全保障小组进行保障工作。工作组以防微杜渐，

有备无患作为工作理念，围绕前期准备、安全值守、总结提升三个阶段，以安全服务团队+安全服务工具的形式，完成重要时期安全保障工作的布防、值守、处置、总结等重保任务，为申通地铁提供安全保障技术支持，配合建立完善监测预警防护机制，提升整体安全能力等级。



3 责任展望及其他

自仪院充分意识到企业发展与承担社会责任是相辅相成、密不可分的。我们将牢固树立社会责任意识，深刻理解履行社会责任的重要意义，高度重视社会责任建设工作，更加坚定地将社会责任的履行落实到日常工作的方方面面，把履行社会责任与公司发展战略和文化建设紧密结合，加强社会责任全员培训和普及教育，持续完善和健全履行社会责任相关机制，把企业持续发展、个人价值实现和承担社会责任紧密结合起来。